



TẬP ĐOÀN CN CAO SU VIỆT NAM
CÔNG TY TNHH MTV CAO SU CHƯ SÊ

-----o0o-----

Chư Sê, ngày 02 tháng 03 năm 2023

QUY ĐỊNH

(V/v không săn bắt các loài động thực vật trong rừng)

Công ty TNHH MTV Cao su Chư Sê ban hành quy định về việc không săn bắt các loài động thực vật, nhằm không ảnh hưởng đến tính đa dạng sinh học trong khu rừng được công ty quản lý.

1/ Không được săn bắt bằng các phương pháp như: sử dụng lưới có mắc lưới nhỏ, súng, ná ...

2/ Không được đánh bắt, phá nơi ở của các loài động vật vào những mùa sinh sản;

3/ Trong quá trình đánh bắt nếu phát hiện các giống loài động thực vật lạ (lần đầu thấy) xuất hiện trong khu vực rừng thì phải:

+ Cấm săn bắn, đuổi bắt hoặc phá nơi ở của chúng;

+ Thông báo cho Tổ CCR hoặc kiểm lâm địa bàn về sự xuất hiện loài này.

Tổ CCR có trách nhiệm thông báo, tuyên truyền và hướng dẫn nội dung của quy định này cho cán bộ công nhân viên công ty, các chủ rừng lân cận, người dân địa phương để cùng tham gia thực hiện.

Quy định có hiệu lực kể từ ngày ban hành, Tổ CCR và các bên liên quan có trách nhiệm thực hiện đúng quy định này.

Nơi nhận:

- Niêm yết;
- Văn phòng công ty;
- Tổ CCR;
- Các bên liên quan;
- Lưu Vt.



Bùi Duy Đốc



TẬP ĐOÀN CN CAO SU VIỆT NAM
CÔNG TY TNHH MTV CAO SU CHƯ SÊ

-----o0o-----

CHÍNH SÁCH LAO ĐỘNG

Công ty TNHH MTV Cao su Chư Sê cam kết tuân thủ theo các yêu cầu về xã hội, sức khỏe, an toàn và lao động dựa trên Tuyên bố của ILO về các nguyên tắc và quyền cơ bản tại nơi làm việc (1998) và các quy định trong Bộ Luật lao động của Nước Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam bao gồm:

1. Người lao động không bị ngăn cản tham gia các hoạt động công đoàn, lựa chọn người đại diện và thương thảo với chủ lao động thông qua các thỏa ước lao động tập thể ký kết giữa đại diện công ty và đại diện công đoàn của người lao động:

- Thành lập Ban chấp hành công đoàn cơ sở, nhân viên tự nguyện tham gia vào tổ chức công đoàn và tự bầu chủ tịch công đoàn đại diện cho mình để đề đạt những thông tin, ý kiến cá nhân cho Ban chấp hành trình lên Ban lãnh đạo công ty.

- Định kỳ hàng năm, công ty tổ chức đại hội công đoàn, đại hội người lao động, lưu hồ sơ biên bản kiến nghị của đại hội.

- Nhân viên, đại diện người lao động tham gia vào tổ chức công đoàn không bị phân biệt đối xử, quấy rối, đe dọa hay trả đũa.

- Đại diện người lao động có quyền liên hệ, tiếp xúc với thành viên của họ tại nơi làm việc.

2. Không cưỡng bức lao động bao gồm:

- Không giữ các giấy tờ gốc của người nhân viên.

- Không cho vay hoặc ứng trước tiền lương/tiền công để yêu cầu người lao động phải kéo dài thời gian làm việc ngoài các thỏa thuận hợp đồng.

- Không có khoản phí lao động bị khấu trừ hoặc các khoản thanh toán hoặc đặt cọc để được tuyển dụng và bắt đầu làm việc.

- Nhân viên có quyền rời khỏi nơi làm việc khi đã hoàn thành ngày làm việc theo quy định và được quyền chấm dứt lao động với thông báo thích hợp đến người sử dụng lao động.

- Không đe dọa tố cáo người lao động với chính quyền.

3. Không sử dụng lao động trẻ em:

- Chỉ sử dụng lao động đủ 18 tuổi trở lên.

- Nếu có bất kỳ vi phạm nào bị phát hiện về lao động trẻ em thì công ty có trách nhiệm hỗ trợ thoả đáng về tài chính cũng như những điều kiện khác để những trẻ em này được tiếp tục đi học cho đến tuổi trưởng thành.

4. Người lao động có cơ hội làm việc như nhau và được đối xử công bằng gồm:

- Công ty không phân biệt đối xử trong tuyển dụng, đào tạo, trả lương, thăng tiến, chấm dứt hợp đồng lao động hoặc cho nghỉ hưu dựa trên chủng tộc, nguồn gốc quốc gia hay xã hội, đẳng cấp, dòng dõi, khuyết tật, tôn giáo, giới tính, trách nhiệm gia đình, tình trạng hôn nhân, thành viên hiệp hội, quan điểm chính trị, tuổi tác hoặc bất kỳ điều kiện nào có thể làm phát sinh phân biệt đối xử.

5. Điều kiện làm việc không gây nguy hiểm tới sức khỏe và an toàn của người lao động:

- Công ty cung cấp môi trường làm việc đảm bảo sức khỏe và an toàn cho người lao động, giảm thiểu các nguyên nhân gây nguy hiểm.
- Thành lập ban an toàn vệ sinh lao động chuyên trách về sức khỏe và an toàn lao động.
- Định kỳ cung cấp các khoá đào tạo về hướng dẫn công việc, an toàn lao động, sơ cấp cứu và PCCC cho nhân viên.
- Công ty thực hiện việc nhận diện các mối nguy đối với an toàn lao động và sức khỏe của nhân viên, phân tích nguyên nhân và thực hiện các biện pháp khắc phục phòng ngừa hiệu quả cho các trường hợp xảy ra tai nạn lao động.
- Công ty thực hiện quy trình cấp phát trang thiết bị bảo hộ lao động đảm bảo nhân viên được trang bị đầy đủ và phù hợp với điều kiện và môi trường công việc.
- Nhân viên có quyền rời khỏi nơi sắp xảy ra nguy hiểm nghiêm trọng mà không cần sự cho phép của công ty.

Chính sách này có hiệu lực kể từ ngày ký, được phổ biến cho toàn thể các cán bộ công nhân viên, nhà cung cấp nguyên liệu, khách hàng và các đối tác liên quan của Công ty TNHH MTV Cao su Chur Sê để thực hiện.

Chính sách được xem xét thường xuyên để luôn đảm bảo phù hợp với yêu cầu Công ty, luật pháp Việt Nam, các nguyên tắc và tiêu chuẩn của PEFC và VFCS.

Nơi nhận:

- Niêm yết;
- HĐTV;
- Ban TGD;
- Ban CDPTRBV;
- Các phòng ban Công ty;
- Các đơn vị trực thuộc;
- Tổ CoC;
- Tổ CCR;
- Lưu: VT, Tổ CoC Cty.

Chur Sê, ngày ... tháng ... năm 202..

TỔNG GIÁM ĐỐC

CÔNG TY TNHH
MỘT THÀNH VIÊN
CAO SU
CHUR SÊ
H. CHUR SÊ - T. GIA LAI

Bùi Duy Đốc